

PROGRAM SZKOLENIA:

Zapobieganie dyskryminacji i uwzględnianie specyficznych potrzeb osób narażonych na dyskryminację ze względu na cechy prawnie chronione oraz udzielanie wsparcia osobom narażonym na dyskryminację ze względu na cechy prawnie chronione ze szczególnym uwzględnieniem dyskryminacji ze względu na orientację seksualną. [Szkolenie on-line.](#)

08.45 – 09.00	Logowanie na platformie Teams, zgłoszenie obecności, test połączenia.
09:00 – 09:15	Omówienie programu i organizacji szkolenia. Przeprowadzenie pretestu – spełnienie wymogów związanych z realizacją projektu.
09:15 – 10:30	CZĘŚĆ I Analiza pojęć i zjawisk związanych z dyskryminacją Definicja, źródła, formy dyskryminacji. Instytucje i organizacje pozarządowe wspierające osoby/grupy dyskryminowane – prezentacja
10.30-10.40	Przerwa
10.40 – 12.10	Standardy krajowe i UE dotyczące zakazu dyskryminacji. Charakterystyka dyskryminacji ze względu na cechy prawnie chronione ze szczególnym uwzględnieniem dyskryminacji ze względu na orientację seksualną. Grupy narażone na dyskryminację i sposoby współpracy z osobami doświadczającymi dyskryminacji.
12.10 – 12.20	Przerwa
12.20 – 13.50	CZĘŚĆ II. Przeciwdziałanie dyskryminacji oraz udzielanie pomocy osobom doświadczającym dyskryminacji Omówienie wybranych orzeczeń Europejskiego Trybunału Praw Człowieka i ich stosowanie w obszarze pomocy i integracji społecznej. Udzielanie wsparcia osobom narażonym na dyskryminację ze względu na cechy prawnie chronione ze szczególnym uwzględnieniem dyskryminacji ze względu na orientację seksualną.
13.50 – 14.00	Przerwa
14.00 – 14.45	Zagadnienie mowy nienawiści i zagrożeń płynących z jej upowszechniania. Rola pracowników pomocy społecznej w zakresie zapobiegania dyskryminacji i udzielania wsparcia osobom narażonym na dyskryminację. Przeprowadzenie post testu – spełnienie wymogów związanych z realizacją projektu. Podsumowanie szkolenia.

