PROGRAM SZKOLENIA

	CZĘŚĆ I WYKŁAD
9:00 – 9:30	Otwarcie, ustalenie zasad współpracy, omówienie programu szkolenia
9:30 – 10:10	Definicja, źródła, formy dyskryminacji. Instytucje i organizacje pozarządowe wspierające osoby/grupy dyskryminowane – prezentacja
10.10 – 11.00	Standardy krajowe i UE dotyczące zakazu dyskryminacji Charakterystyka dyskryminacji ze względu na cechy prawnie chronione ze szczególnym uwzględnieniem dyskryminacji ze względu na orientację seksualną – omówienie wybranych orzeczeń Europejskiego Trybunału Praw Człowieka
11.00 – 11.30	Przerwa kawowa
	CZĘŚĆ II PANEL DYSKUSYJNY
11.30 – 12.30 12.30 – 14.00	**MODUŁ 1** Udzielanie wsparcia osobom narażonym na dyskryminację ze względu na cechy prawnie chronione ze szczególnym uwzględnieniem dyskryminacji ze względu na orientację seksualną **MODUŁ 2** Mobbing – jako forma dyskryminacji w miejscu pracy **Wprowadzenie do tematyki mobbingu.** **Przykłady i case studies:** - Analiza rzeczywistych przypadków mobbingu. - Dyskusje nad przykładami i omówienie działań podjętych w odpowiedzi na mobbing. **Prawne aspekty mobbingu:** - Przepisy prawa pracy dotyczące mobbingu. - Obowiązki pracodawcy i prawa pracowników. **Techniki przeciwdziałania:** - Jak reagować na mobbing. - Procedury zgłaszania mobbingu.