

PROGRAM SZKOLENIA

	CZĘŚĆ I WYKŁAD
9:00 – 9:30	Otwarcie, ustalenie zasad współpracy, omówienie programu szkolenia
9:30 – 10:10	Definicja, źródła, formy dyskryminacji. Instytucje i organizacje pozarządowe wspierające osoby/grupy dyskryminowane – prezentacja
10.10 – 11.00	Standardy krajowe i UE dotyczące zakazu dyskryminacji Charakterystyka dyskryminacji ze względu na cechy prawnie chronione ze szczególnym uwzględnieniem dyskryminacji ze względu na orientację seksualną – omówienie wybranych orzeczeń Europejskiego Trybunału Praw Człowieka
11.00 – 11.30	Przerwa kawowa
	CZĘŚĆ II PANEL DYSKUSYJNY
11.30 – 12.30	MODUŁ 1 Udzielanie wsparcia osobom narażonym na dyskryminację ze względu na cechy prawnie chronione ze szczególnym uwzględnieniem dyskryminacji ze względu na orientację seksualną
12.30 – 14.00	MODUŁ 2 Mobbing – jako forma dyskryminacji w miejscu pracy Wprowadzenie do tematyki mobbingu. Przykłady i case studies: - Analiza rzeczywistych przypadków mobbingu. - Dyskusje nad przykładami i omówienie działań podjętych w odpowiedzi na mobbing. Prawne aspekty mobbingu: - Przepisy prawa pracy dotyczące mobbingu. - Obowiązki pracodawcy i prawa pracowników. Techniki przeciwdziałania: - Jak reagować na mobbing. - Procedury zgłaszania mobbingu.



Fundusze Europejskie
dla Rozwoju Społecznego



Rzeczpospolita
Polska

Dofinansowane przez
Unię Europejską

